

## 高盛被《上班族妈妈》杂志评为 2007年上班族妈妈心目中的百佳公司



纽约州纽约市（2007年9月25日）——《上班族妈妈》杂志（*Working Mother magazine*，国内也译为《职业妇女》杂志）今天宣布：高盛公司被评为上班族妈妈心目中的百佳公司。高盛一直引领着重大和持续的文化转变，在全公司范围内用福利安排和特别的计划来挽留上班族妈妈并推进她们的职业发展。

上班族妈妈媒体公司的首席执行官兼总裁卡罗尔·埃文斯说：“获奖的公司每一年都在提高成为工薪家庭首选雇主的标准。高盛不仅提供弹性工作制和带薪假期政策等必要的福利，而且还不遗余力地制定了一系列最佳范例和政策来缓解上班族家长及其家人的压力。高盛这种支持型的文化对那些希望成为好妈妈和好员工的女性来说十分重要。”

《上班族妈妈》杂志的主编苏珊·丽丝补充说：“我自己也是上班族妈妈，所以我知道公司绝对有必要想办法兼顾员工的个人生活及职业生涯。高盛制定并有效地执行特别计划和福利安排的做法值得称赞，同时也为其它美国公司树立了榜样：照顾有家庭的员工和商业上的成功并不矛盾。”

高盛近期新修订了产妇产后辅导计划。公司提供较长的产假（16周的带薪产假）、在公司内和公司附近开设备用托儿所，并对经理进行弹性工作制的培训。高盛还支持多项鼓励女性职业发展的计划，包括“新方向”计划。该计划为短暂中断工作但希望重新加入就业大军的女性提供了建立人际关系和职业发展的机会。

高盛集团董事长兼首席执行官劳尔德·贝兰克梵说：“保证高盛成为上班族妈妈最青睐的机构是我们吸引并挽留杰出人士举措的重要组成部分。我们支持上班族妈妈的计划可以让她们最大限度地为公司做出贡献。我们致力于保持并尽可能改善我们的工作/生活平衡政策及计划。”

### 评选方法：

基于575个问题的详尽问卷调查，高盛被评为2007年《上班族妈妈》百佳公司。该调查包括员工队伍、薪酬、托儿所及弹性工作制、产假政策等方面的详细问题。调查还检查了各种计划的执行情况、适用性及可追踪性，以及监督各计划的经理的责任制。调查就七个方面进行了评比和记分：员工队伍状况、薪酬、托儿所、弹性工作制、休息及休假、家庭友好型计划及公司文化。今年的百佳公司评比尤其关注弹性工作制和家庭友好型政策。

欲了解2007年《上班族妈妈》百佳公司的更多信息及获奖公司的完整名单，请访问  
[www.workingmother.com](http://www.workingmother.com)

### 关于《上班族妈妈》杂志

《上班族妈妈》杂志成立于1979年，有近300万读者，是美国唯一一份针对上班族妈妈的全国性杂志，而《上班族妈妈》百佳公司评选则是其标志性的活动，也是美国企业界衡量工作/生活平衡政策最重要的基准。该杂志还在每年六月刊中公布一年一度的多文化背景女性心目中最佳公司的名单。

《上班族妈妈》由上班族妈妈媒体公司出版，该公司旗下还有《全国女性高级管理人协会》杂志（NAFE）、一年一度的百佳公司工作生活大会，以及多文化背景女性心目中最佳公司大会及地区大会。2006年，上班族妈妈媒体公司收购了多样性最佳实践公司，这是一家在多样性问题上的思想领袖和著名机构。

### **关于高盛公司**

高盛是当今国际金融界领先的投资银行、证券行和投资管理公司，为全球重要和广泛的客户群提供全面的服务，这些客户包括公司、金融机构、政府和高净值资产客户。高盛1869年创立于纽约，是华尔街历史最悠久、经验最丰富、实力最雄厚的投资银行之一，在伦敦、法兰克福、东京、香港和全球其它主要金融中心设有办事处。