

# Kodeks postępowania dostawców Goldman Sachs

---

Niniejsza wersja Kodeksu postępowania dostawców została przetłumaczona z języka angielskiego. W przypadku jakichkolwiek rozbieżności lub niezgodności, prosimy odnieść się do wersji w języku angielskim, która ma moc obowiązującą.

## Wstęp

Kodeks postępowania dostawców Goldman Sachs („Kodeks”) określa oczekiwania firmy Goldman Sachs w zakresie sposobu prowadzenia działalności biznesowej przez jej dostawców. Od wszystkich dostawców towarów i usług na rzecz Goldman Sachs oczekuje się przestrzegania przepisów Kodeksu, w tym w zakresie wytycznych dotyczących zgodności, polityki i praktyk biznesowych, jak również komunikacji i egzekwowania przepisów Kodeksu w ramach własnej organizacji, jak i łańcucha dostaw, w tym w odniesieniu do poddostawców i podwykonawców.

Dostawcy winni postępować w zgodzie z zasadami uczciwości zawodowej i w sposób świadczący o zaangażowaniu w realizację legalnych, etycznych, bezpiecznych, uczciwych i odpowiedzialnych środowiskowo praktyk biznesowych. Nasza firma dąży do nawiązania współpracy z dostawcami prowadzącymi działalność w zgodzie ze wszystkimi mającymi zastosowanie przepisami dotyczącymi ochrony środowiska oraz zdolnymi do wydajnego i skutecznego wykorzystania posiadanych zasobów naturalnych. Stworzyliśmy kulturę organizacyjną opartą na integracji, w której nie ma miejsca na dyskryminację w jakiegokolwiek postaci. Od naszych dostawców oczekujemy pełnego zaangażowania we wdrażanie polityki integracji społecznej, w szczególności zasad różnorodności w miejscu pracy.

Dostawcy zobowiązani są do zapoznania się ze zrozumieniem z wymogami niniejszego Kodeksu, postępowania zgodnie z określonymi w jego treści oczekiwaniami oraz zapewnienia, jako konieczne minimum, zgodności ze wszystkimi przepisami prawa, zasadami, regulacjami i normami mającymi zastosowanie w ramach geograficznego obszaru prowadzenia przez nich działalności. Każdorazowo w przypadku rozbieżności pomiędzy normami opisanymi w treści niniejszego Kodeksu a przepisami prawa lokalnego dostawcy zobowiązani są do przestrzegania niniejszych norm w ramach obowiązującego lokalnie prawa. Dostawcy winni wykazywać otwartość na współpracę z organami kontroli oraz postępować zgodnie z obowiązującymi globalnie i lokalnie wymogami prawa. W treści niniejszego dokumentu streszczone zostały oczekiwania firmy w odniesieniu do jej dostawców, dalszych podwykonawców i ich pracowników.

## Kodeks postępowania dostawców

### 1. Etyczne praktyki biznesowe

Firma Goldman Sachs przywiązuje wagę do prowadzenia działalności biznesowej w sposób zgodny z najwyższymi normami etycznymi oraz wszelkimi mającymi zastosowanie przepisami prawa, zasadami i regulacjami. Od naszych dostawców oczekujemy przyjęcia i wdrożenia tych samych zasad oraz opracowania stosownych strategii i programów w celu zapewnienia, że normy te są rozumiane i respektowane przez wszystkich ich pracowników.

#### 1.a. Przeciwdziałanie korupcji

Firma Goldman Sachs nie toleruje korupcji ani przekupstwa w jakiegokolwiek formie, oczekując tym samym, że postępowanie jej dostawców pozostawać będzie w pełnej zgodzie ze wszystkimi stosownymi przepisami antykorupcyjnymi, w szczególności z przepisami amerykańskiej ustawy

o zagranicznych praktykach korupcyjnych [Foreign Corrupt Practices Act] i brytyjskiej ustawy o łapownictwie [Bribery Act]. Dostawcy nie mogą w sposób bezpośredni ani pośredni udzielać, oferować bądź przyjmować jakichkolwiek korzyści w celu zapewnienia lub przedłużenia współpracy biznesowej lub preferencyjnego traktowania, wpływania na działania lub uzyskania nieuczciwej przewagi biznesowej na rzecz własną, firmy Goldman Sachs lub jakichkolwiek stron trzecich. Rzeczono korzyści rozumiane są jako jakakolwiek korzyść majątkowa, opłata, marża, dywidenda, podarunek, kwota w gotówce, gratyfikacja, usługa, wynagrodzenie bądź jakakolwiek zachęta, bez względu na formę, na rzecz jakiegokolwiek przedstawiciela, kierownika, agenta lub pracownika firmy Goldman Sachs. Ponadto dostawcy winni zapewnić, że postanowienia powyższe przestrzegane są również przez wszystkie powiązane z nimi podmioty z włączeniem agentów, podwykonawców, pośredników i pracowników. Powyższy zakaz obejmuje nie tylko relacje z urzędnikami państwowymi, kandydatami ubiegającymi się o stanowiska i pracownikami przedsiębiorstw państwowych, lecz również pracownikami i kierownictwem kontrahentów i klientów oraz wszelkimi przedstawicielami tychże, a także jakimikolwiek innymi osobami, z którymi firma posiada lub planuje nawiązać relacje biznesowe.

#### **1.b. Prywatność i ochrona danych**

Nasi dostawcy zobowiązani są do ochrony informacji poufnych. Dostawcy winni wdrożyć i utrzymywać procedury zapewniające stosowną ochronę danych osobowych, informacji zastrzeżonych i poufnych, w tym informacji uzyskiwanych, otrzymywanych lub przetwarzanych w imieniu Goldman Sachs. Dostawcy muszą być świadomi faktu, że nieuprawnione wykorzystanie lub ujawnienie tego rodzaju informacji może mieć konsekwencje personalne, prawne, wizerunkowe oraz finansowe dla samego dostawcy, osób, których dotyczą rzeczono dane osobowe, jak również firmy Goldman Sachs. Ponadto dostawcy zobowiązani są do przestrzegania wszelkich stosownych przepisów i regulacji w zakresie prywatności / ochrony danych i bezpieczeństwa informacji.

#### **1.c. Mechanizm rozpatrywania skarg**

Oczekujemy od naszych dostawców wdrożenia procesu pozwalającego pracownikom na zgłaszanie niepokojów związanych z miejscem pracy bez obawy o negatywne konsekwencje. Rzeczony mechanizm rozpatrywania skarg winien być przejrzysty i zrozumiały dla pracowników oraz powinien zapewniać stosowną ochronę osób zgłaszających nieprawidłowości.

#### **1.d. Odpowiedzialna polityka pozyskiwania minerałów**

Dostawcy sprzedający produkty zawierające minerały pozyskiwane w regionach dotkniętych konfliktem lub obszarach wysokiego ryzyka (w szczególności kobalt, tantal, cynę, wolfram lub złoto) winni zapewnić, że pozyskiwanie przez nich rzeczonych minerałów nie wpływa w sposób świadomy, pośrednio ani bezpośrednio, na pogłębienie konfliktów zbrojnych, w tym w zakresie finansowania terroryzmu lub naruszania praw człowieka. Oczekujemy, że sposób pozyskiwania rzeczonych minerałów będzie zgodny z wytycznymi OECD dotyczącymi zachowania należytej staranności w zakresie odpowiedzialnych łańcuchów dostaw minerałów z obszarów dotkniętych konfliktami oraz obszarów wysokiego ryzyka (OECD Due Diligence Guidance for Responsible Supply Chains of Minerals from Conflict-Affected and High-Risk Areas).

## **2. Prawa pracownicze i prawa człowieka**

Firma Goldman Sachs uznaje swą odpowiedzialność w zakresie ochrony praw człowieka. Przykłady rzeczonych praw określono w treści uznanych norm międzynarodowych, w tym Powszechnej Deklaracji Praw Człowieka oraz Podstawowych Konwencjach Międzynarodowej Organizacji Pracy (MOP). Nasze stanowisko w tym zakresie znajduje wyraz w treści naszej „[Deklaracji o przestrzeganiu praw człowieka](#)” [Human Rights Statement], jak również w kontekście naszych działań w krajach, w których prowadzimy działalność biznesową. Od naszych dostawców oczekujemy wdrożenia podobnej polityki i stosowania podobnych praktyk w tym zakresie, które stosować się będą do wszystkich pracowników, dostawców i ich łańcuchów dostaw, w tym pracowników migrujących i tymczasowych, w odniesieniu do następujących obszarów tematycznych (a) do (h):

### 2.a. Płace i inne świadczenia

Dostawcy winni zapewniać płace i świadczenia pracownicze na poziomie zgodnym z wymogami lokalnych przepisów prawa lub przewyższającym te wymagania. Jako minimum dostawcy winni opłacać swych pracowników w sposób regularny i terminowy, na poziomie określonej przepisami prawa płacy minimalnej, stawki dominującej w ramach danej branży lub stawki uzgodnionej w toku negocjacji w ramach określonego układu zbiorowego, zależnie od tego, która z nich jest wyższa. Wszelkie innego rodzaju świadczenia obowiązkowe w świetle prawa winny być zapewniane w zgodzie z obowiązującymi przepisami, w tym, stosownie do okoliczności, urlopy płatne, składki emerytalne, obowiązkowe ubezpieczenie, zasiłki zdrowotne, urlopy macierzyńskie, urlopy wychowawcze, urlopy opiekuńcze oraz zasiłki wychowawcze. Każda praca w godzinach nadliczbowych winna być wykonywana i wynagradzana w sposób zgodny z przepisami prawa i postanowieniami umowy pracowniczej lub innej stosownej umowy lub układu zbiorowego.

### 2.b. Godziny pracy

Od pracowników nie należy wymagać pracy w wymiarze przewyższającym określony prawem limit godzin pracy, godzin nadliczbowych i liczby dni roboczych w tygodniu. Pracownikom należy udzielać i stosownie wynagradzać wszelkie przysługujące im w świetle prawa urlopy płatne obejmujące, przykładowo, dni wolne od pracy, urlopy macierzyńskie/wychowawcze, urlopy opiekuńcze i zwolnienia chorobowe.

### 2.c. Niewolnictwo, praca przymusowa i handel ludźmi

Firma Goldman Sachs nie toleruje niewolnictwa, pracy przymusowej i handlu ludźmi w jakiegokolwiek postaci i nie podejmuje w sposób świadomy współpracy z jakimkolwiek dostawcą dopuszczającym się tego rodzaju działań lub tolerującym tego rodzaju działania u swoich podwykonawców. Oczekujemy od naszych dostawców zachowania pełnej zgodności z wymogami wszelkich stosownych przepisów w zakresie niewolnictwa, pracy przymusowej i handlu ludźmi, w szczególności brytyjskiej ustawy o współczesnym niewolnictwie (Modern Slavery Act) z 2015 r.

Wszelkie prace wykonywane być muszą na podstawie i zgodnie ze stosownymi umowami zawieranymi na zasadzie dobrowolności. Dostawcy nie mogą czerpać korzyści z jakiegokolwiek formy pracy niedobrowolnej, w tym pracy więźniów, pracy osób zniewolonych w wyniku zadłużenia lub pracy przymusowej narzucanej przez władze państwowe. Dostawcy nie mogą stosować praktyk powiązanych z pracą przymusową. Rzeczone praktyki, [zidentyfikowane przez Międzynarodową Organizację Pracy \(MOP\)](#), obejmują wstrzymanie wypłaty płac, zatrzymanie dokumentów tożsamości oraz ograniczenie swobody poruszania się. Dostawcy winni wdrożyć mechanizmy zapewniające, że pracownicy nie są wyzyskiwani przez zewnętrznych usługodawców, takich jak agencje rekrutacyjne czy pośrednicy.

Mechanizmy te obejmują: ustalenie limitów lub eliminację opłat rekrutacyjnych; podpisywanie z pracownikami umów spisanych w ich rodzimym języku lub innym języku, który są oni w stanie zrozumieć; eliminację kaucji wypłacanych przez pracowników na rzecz dostawców lub pośredników pracy w celu uzyskania zatrudnienia.

Ponadto dostawcy nie mogą uczestniczyć w handlu ludźmi ani wspierać tego rodzaju działań. Sugeruje się również wdrożenie stosownych mechanizmów w celu zapewnienia, że w ramach ich rozszerzonych łańcuchów dostaw nie zachodzą działania o charakterze handlu ludźmi.

#### 2.d. Praca dzieci

Dostawcy nie mogą wykorzystywać dzieci jako siły roboczej i winni podjąć konieczne działania prewencyjne w celu zapewnienia, że nie są zatrudniane jakiegokolwiek osoby poniżej stosownego, określonego przepisami minimalnego wieku. Rzeczone działania obejmują wdrożenie systemów weryfikacji wieku, szkolenia dla kadry kierowniczej oraz komunikację z dostawcami i podwykonawcami w zakresie kwestii związanych z pracą dzieci. Firma Goldman Sachs w pełni wspiera i stosuje się do postanowień Konwencji 138 i 182 MOP oraz Konwencji ONZ o prawach dziecka. Termin „dziecko” stosowany jest w odniesieniu do każdej osoby poniżej 15 roku życia (lub 14 roku życia, jeżeli dopuszczają to przepisy krajowe), poniżej wieku ukończenia kształcenia obowiązkowego lub poniżej minimalnego wieku zatrudnienia obowiązującego w danym kraju, zależnie od tego, który z nich jest wyższy. Zatrudniając pracowników powyżej 15 roku życia (lub 14 roku życia, jeżeli dopuszczają to przepisy krajowe), lecz poniżej 18 roku życia, dostawcy winni upewnić się, że rzeczowy stosunek pracy pozostaje w zgodzie ze stosownymi przepisami prawa i zapewnić odpowiednią ochronę przed jakimikolwiek czynnikami mogącymi mieć szkodliwy wpływ na zdrowie i bezpieczeństwo młodych pracowników.

#### 2.e. Wolność zrzeszania się

Oczekujemy od dostawców poszanowania pracowniczych praw do zrzeszania się w stopniu równym lub przewyższającym wymogi stosownych przepisów lokalnego prawa.

#### 2.f. Integracja i brak dyskryminacji

Pracownicy winni być zawsze traktowani z szacunkiem i poszanowaniem godności. Oczekujemy od dostawców zapewnienia zgodności ze wszystkimi mającymi zastosowanie przepisami dotyczącymi dyskryminacji w procesie rekrutacji i zatrudnienia. Oczekujemy od dostawców stworzenia miejsca pracy wolnego od dyskryminacji, prześladowania, wiktymizacji oraz wszelkich innych nieodpowiednich zachowań lub nadużyć na jakimkolwiek tle, w szczególności w kontekście wieku, upośledzenia, pochodzenia społecznego lub etnicznego, płci, tożsamości płciowej, narodowości, rasy, orientacji seksualnej, stanu cywilnego, stanu rodzicielskiego, ciąży, poglądów politycznych, przekonań religijnych, przynależności do związków zawodowych oraz statusu weterana.

#### 2.g. Obrażenia i choroby związane z wykonywaną pracą

Dostawcy winni tworzyć bezpieczne i higieniczne warunki pracy, które minimalizują zagrożenia dla bezpieczeństwa i zdrowia oraz podejmują działania nakierowane na zapobieganie wypadkom przy pracy i chorobom zawodowym w celu zapewnienia wszystkim pracownikom, jak również innym

osobom, na które wykonywane prace mają jakikolwiek wpływ. Od dostawców wymaga się, zaś oni sami winni są wymagać tego samego od swych podwykonawców, zachowania godności ze wszystkimi przepisami prawa i regulacjami w zakresie bezpieczeństwa i higieny pracy mającymi zastosowanie w ramach jurysdykcji, w których prowadzą oni działalność, oraz zapewnienia pracownikom nieodpłatnie dostępu do odpowiedniego wyposażenia ochrony osobistej.

#### 2.h. Warunki sanitarne, żywność i zakwaterowanie

Pracownicy dostawcy muszą mieć zapewniony łatwy dostęp do czystych instalacji sanitarnych i wody pitnej. W przypadku gdy dostawca zapewnia pracownikom zakwaterowanie, należy utrzymywać je w czystości i z zapewnieniem bezpieczeństwa, zabezpieczyć stosowne drogi ewakuacji, systemy przeciwpożarowe, dostęp do ciepłych kąpieli i pryszniców, odpowiednie ogrzewanie i wentylację oraz prawa do wchodzenia do budynku i opuszczania budynku na uzasadnionym poziomie.

### 3. Różnorodność i integracja dostawców

Firma Goldman Sachs uważa, że różnorodność stanowi imperatyw społeczny i ekonomiczny, w związku z czym oczekuje od dostawców, aby podzielali to przekonanie zarówno w kontekście własnej działalności, jak i w ramach swych łańcuchów dostaw. Od dostawców oczekuje się podejmowania aktywnych działań na rzecz zapewnienia, że pełen wachlarz przedsiębiorstw – w kontekście struktury własnościowej (przykładowo: prowadzonych przez kobiety, prowadzonych lokalnie), skali (przykładowo: małe lub średnie przedsiębiorstwa), czy też charakteru przedsiębiorstwa (przykładowo: przedsiębiorstwo społeczne) – ma możliwość konkurowania ze sobą na równych zasadach w procesie zdobywania zamówień.

### 4. Zarządzanie środowiskiem

Zarządzanie środowiskiem stanowi kluczowy aspekt działalności biznesowej firmy Goldman Sachs, czemu wyraz daje wdrożona przez nas „[Ramowa polityka środowiskowa](#)”. Zachęcamy naszych dostawców do podejmowania podobnych działań na rzecz środowiska w formie stosownej dla ich działalności gospodarczej oraz zgodnych z najlepszymi praktykami w wymiarze lokalnymi i globalnym. Wspomniane działania obejmują proces identyfikacji i zarządzania ryzykiem oraz szansami związanymi z ochroną środowiska i wody.

#### 4.a. Energia i emisje

Zachęcamy naszych dostawców do śledzenia, zarządzania i ograniczania wpływu środowiskowego prowadzonej przez nich działalności i przyjętych strategii, również w odniesieniu do ich poddostawców. Dostawców zachęca się do przyjęcia celów w zakresie ograniczenia emisji gazów cieplarnianych (GHG) oraz, tam gdzie to możliwe, wyboru produktów i usług o niskiej emisji gazów cieplarnianych. Zachęcamy dostawców do ujawniania, na prośbę Goldman Sachs, przyjętej polityki w zakresie zarządzania energetycznego i emisjami oraz danych na temat jej realizacji.

#### 4.b. Woda

Dostawców zachęca się do wdrożenia systemów oszczędzania, redukcji zużycia oraz ponownego wykorzystania wody w ramach prowadzonej działalności. Zachęca się ich również do zarządzania zasobami wodnymi w sposób zapewniający, że prowadzona przez nich działalność nie uniemożliwia dostępu do wystarczającej ilości bezpiecznej wody dla wszystkich okolicznych mieszkańców obszarów znajdujących się zarówno w górę, jak i w dół ciągu wodnego w odniesieniu do zakładów dostawcy.

#### 4.c. Odpady

Zachęcamy dostawców do podejmowania działań nakierowanych na minimalizację lub eliminację odpadów w ramach działalności własnej i ich podwykonawców. Wszelkie odpady, zwłaszcza odpady niebezpieczne, muszą podlegać odpowiedzialnym procesom zarządzania. Substancje chemiczne i inne materiały stanowiące zagrożenie w przypadku ich uwalniania do środowiska należy zidentyfikować i kontrolować, aby zapewnić, że są one obsługiwane, przenoszone, składowane, poddawane recyklingowi, ponownie wykorzystywane lub utylizowane w sposób bezpieczny. Wszyscy pracownicy mający kontakt z odpadami, w tym odpadami niebezpiecznymi, winni posiadać odpowiednie przeszkolenie w zakresie obchodzenia się z substancjami oraz potencjalnych zagrożeń związanych z niewłaściwym zarządzaniem lub uwalnianiem ich do środowiska. Dostawcy winni korzystać z usług wyłącznie dopuszczonych firm transportowych i przewozowych o udokumentowanym doświadczeniu w zakresie bezpieczeństwa oraz spełniających stosowne wymogi prawa transportowego i stosujących najlepsze praktyki w zakresie zarządzania.

#### 4.d. Ograniczenia w zakresie materiałów i postępowania z nimi

Wszystkie materiały wykorzystywane przez dostawców muszą pozostawać w zgodzie z obowiązującymi zasadami, przepisami prawa i regulacjami dotyczącymi zakazu lub ograniczenia wykorzystania określonych substancji w celu zapewnienia bezpiecznego i odpowiedzialnego postępowania z nimi, w tym składowania, przenoszenia, ponownego wykorzystania, recyklingu i utylizacji.

### 5. Systemy zarządzania

Firma Goldman Sachs zachęca swoich dostawców do wdrożenia skutecznych systemów zarządzania opartych o najlepsze dostępne techniki i praktyki w celu zapewnienia zgodności z niniejszym Kodeksem i stałej poprawy wydajności. Systemy takie winny obejmować proces identyfikacji i aktywnego zapobiegania ryzykom naruszenia zgodności z postanowieniami niniejszego Kodeksu, jak również proces stałego monitorowania i oceny punktów kontroli pozwalający na szybkie i precyzyjne raportowanie wszelkich zdarzeń.

Do systemów zarządzania o zakresie powiązany z treścią niniejszego Kodeksu zaliczyć można przykładowo: ISO 9001, ISO 14001, ISO 50001, SA8000, OHSAS 18001 oraz ISO22301.

W niniejszym Kodeksie określone zostały nasze wymagania względem obecnych i przyszłych dostawców. Oczekujemy, że wszyscy obecni i nowi dostawcy spełniać będą określone przez nas minimalne wymagania, dążąc jednocześnie do stałej poprawy w ramach swej działalności gospodarczej w odniesieniu do określonych w niniejszym dokumencie obszarów, takich jak etyka, prawa człowieka, prawa pracownicze, różnorodność i integracja dostawców, a także kwestie środowiskowe.

Wszelkie fakty lub okoliczności mogące potencjalnie skutkować niemożliwością spełnienia wymogów i oczekiwań określonych w niniejszym Kodeksie należy niezwłocznie zgłaszać kierownikowi Goldman Sachs odpowiedzialnemu za relacje z Państwa przedsiębiorstwem.

W zgodzie z Polityką Etyki Biznesowej Goldman Sachs udostępniamy naszym pracownikom i opinii publicznej szeroki wybór kanałów pozwalających na zgłaszanie niepokojących sytuacji bez obawy o negatywne konsekwencje. W przypadku zetknięcia się z sytuacją mogącą budzić obawy natury etycznej, w szczególności związane z łamaniem lokalnych przepisów prawa lub regulacji, bądź też niniejszego Kodeksu, a także nieetycznego zachowania, mogą Państwo zgłaszać swe obawy za pośrednictwem [infolinii / formularza internetowego](#) Goldman Sachs Integrity. Podejmowanie jakichkolwiek działań odwetowych w stosunku do osoby zgłaszającej swe obawy w dobrej wierze stanowi pogwałcenie zasad przyjętych w firmie Goldman Sachs i jako takie nie będzie tolerowane.

Numer infolinii zgłoszeniowej naszej firmy (dostępny przez 24 godziny na dobę, 7 dni w tygodniu) to:

- 1 (866) 520-4056, z jakiegokolwiek numeru na terytorium Stanów Zjednoczonych;
- 1 (917) 343-8026, z jakiegokolwiek numeru na całym świecie.

Oczekujemy, że nasi dostawcy przyłączą się do nas w naszych wysiłkach na rzecz większej przejrzystości i dostępności informacji. Oczekuje się, że dostawcy, na żądanie, ujawnią informacje i dane dotyczące ich działań w zakresie obszarów omówionych w niniejszym Kodeksie firmie lub innym podmiotom.

W przypadku stwierdzenia, że dostawca narusza wymogi określone w treści niniejszego Kodeksu, oczekujemy, że powiadomi on nas o tym fakcie niezwłocznie lub w najkrótszym możliwym terminie oraz usunie wszelkie tego rodzaju naruszenia bez zwłoki i z zachowaniem stosownej wrażliwości. Niewywiązanie się przez dostawcę z powyższego obowiązku może skutkować weryfikacją zasadności lub rozwiązaniem współpracy z naszą firmą.

Firma Goldman Sachs zobowiązuje się do ciągłej kontroli i aktualizacji postanowień niniejszego Kodeksu. W związku z powyższym treść niniejszego Kodeksu może od czasu do czasu podlegać modyfikacjom. Najbardziej aktualna wersja Kodeksu dostępna jest pod [tym adresem](#).

Postanowienia niniejszego Kodeksu mają charakter pomocniczy i w żaden sposób nie wpływają ani nie podważają jakichkolwiek praw ani środków prawnych przysługujących firmie Goldman Sachs na mocy umów podpisanych z poszczególnymi dostawcami, jeżeli takie występują. W przypadku stwierdzenia jakiegokolwiek niezgodności z wymogami określonymi w niniejszym Kodeksie lub naruszenia postanowień umowy firma Goldman Sachs zastrzega sobie prawa i wyłączność decyzji w zakresie zastosowania wszelkich praw przysługujących jej na mocy niniejszego Kodeksu, wszelkich stosownych umów i/lub lokalnych przepisów prawa i regulacji.

Niewłaściwe egzekwowanie lub nieegzekwowanie przez firmę Goldman and Sachs pełnego wykonania i zgodności z jakimkolwiek postanowieniem niniejszego Kodeksu nigdy i w żadnym wypadku nie stanowi zrzeczenia się przez nią przysługujących jej w praw.

W przypadku sprzeczności lub niezgodności pomiędzy postanowieniami niniejszego Kodeksu a postanowieniami jakichkolwiek umów zawieranych z dostawcami pierwszeństwo mają postanowienia rzeczowych umów.