

Kandydat GS - Zawiadomienie O Rzetelnym Przetwarzaniu

W celu zapewnienia ochrony Państwa danych osobowych oraz przetwarzania ich w przejrzysty sposób, niniejsze zawiadomienie o rzetelnym przetwarzaniu („**zawiadomienie**”) przedstawia informacje na temat **danych osobowych** gromadzonych i przetwarzanych przez członków Grupy Goldman Sachs Inc. dotyczących osób, które zarejestrowały się w celu otrzymywania informacji o ofertach pracy lub **kandydatów zainteresowanych zatrudnieniem lub inną relacją z Goldman Sachs** („**kandydaci**”, „**Państwo**” lub „**Państwa**”) **oraz osób** trzecich, których dane otrzymujemy w związku z takimi relacjami.

Czyje dane przetwarzamy?

Przetwarzamy dane osobowe **Kandydatów** ubiegających się o zatrudnienie w GS , przyjęcie do naszego programu dla absolwentów lub w ramach innych relacji. Możemy również przetwarzać otrzymane w związku z powyższym dane osobowe **osób trzecich** (np. dane osoby do kontaktów w nagłych przypadkach lub osób udzielających referencji).

Niniejsze zawiadomienie ma do Państwa zastosowanie, jeśli są Państwo kandydatami na stanowisko lub inny rodzaj współpracy z członkiem/członkami Grupy Goldman Sachs z siedzibą w Unii Europejskiej („UE”) lub Szwajcarii. W dalszej części zawiadomienia, taki podmiot lub podmioty będą zwane „**GS**”, „**my**”, „**nasze**” lub „**nas**”.

W niniejszym zawiadomieniu opisano dane osobowe, jakie mogą być pozyskiwane od Państwa lub dane dotyczące Państwa pozyskiwane od osób trzecich, cele gromadzenia, przechowywania i wykorzystywania takich danych osobowych oraz powody, dla których takie czynności podejmujemy (określane również jako nasza „podstawa prawna”). W niniejszym zawiadomieniu wskazujemy również, który dział wewnętrzny GS może wykorzystywać Państwa dane osobowe i kiedy mogą być one udostępniane innym dostawcom i doradcom, a także określamy prawa przysługujące Państwu w związku z przetwarzaniem przez nas Państwa danych osobowych oraz w jaki sposób mogą Państwo takie prawa egzekwować.

Czym są dane osobowe?

Dane osobowe to wszelkie informacje dotyczące zidentyfikowanej lub możliwej do zidentyfikowania osoby fizycznej.

Możliwa do zidentyfikowania osoba fizyczna to żyjąca osoba fizyczna (nie osoba prawna, jak np. spółka) którą można bezpośrednio lub pośrednio zidentyfikować, w szczególności na podstawie identyfikatora takiego jak imię i nazwisko, numer identyfikacyjny, dane o lokalizacji, identyfikator

internetowy lub jeden bądź kilka szczególnych czynników określających fizyczną, fizjologiczną, genetyczną, psychiczną, ekonomiczną, kulturową lub społeczną tożsamość osoby fizycznej.

DANE KONTAKTOWE

W przypadku, gdyby chcieli Państwo skontaktować się z nami w odniesieniu do przetwarzania Państwa danych osobowych, prosimy o kontakt z osobą kontaktową w lokalnym oddziale GS lub z naszym Inspektorem Ochrony Danych Osobowych pod adresem gs-dataprotection@gs.com lub adresem pocztowym: The Office of the Data Protection Officer, Peterborough Court, 133 Fleet Street, London EC4A 2BB.

1. KTO DBA O PAŃSTWA DANE OSOBOWE?

Goldman Sachs International i, jeśli stanowi/stanowią osobny podmiot, członek/członkowie Grupy Goldman Sachs Inc. z siedzibą w UE lub Szwajcarii, którzy informują Państwa o ofertach pracy lub rozważają Państwa kandydaturę do zatrudnienia, stażu lub innej formy współpracy, pełnią osobno rolę administratora danych Państwa danych osobowych. Dodatkowo w przypadkach, gdy dane osobowe przetwarzane są przez **podmioty powiązane Goldman Sachs** na ich własne potrzeby, rolę administratora Państwa danych osobowych pełnić mogą również takie podmioty powiązane.

Co to jest podmiot powiązany GS?

W niniejszym zawiadomieniu „podmiot powiązany GS” lub „nasz podmiot powiązany” oznacza każdy podmiot bezpośrednio lub pośrednio kontrolowany przez GS, każdy podmiot sprawujący (bezpośrednio lub pośrednio) kontrolę nad GS lub każdy podmiot bezpośrednio lub pośrednio podlegający wspólnej kontroli z GS.

Listę administratorów danych osobowych Goldman Sachs, prawdopodobnie właściwych dla Państwa oraz, w stosownych przypadkach, ich przedstawicieli, zawiera **Załącznik 1**.

Niniejsze zawiadomienie obowiązuje łącznie z wszelkimi innymi zawiadomieniami otrzymywanymi przez Państwa od podmiotów powiązanych GS w związku z przetwarzaniem Państwa danych osobowych.

2. JAKIE DANE OSOBOWE PRZETWARZAMY?

2.1. PAŃSTWA DANE OSOBOWE

GS i podmioty powiązane GS będą, w zależności od stanowiska, o które się Państwo ubiegają, przetwarzać niektóre dane osobowe dotyczące Państwa oraz osób z Państwem związanych, w tym:

- A. **Dane osobiste:** takie jak Państwa imię i nazwisko, płeć, obywatelstwo, data urodzenia, adres zamieszkania i dane kontaktowe (np. adres, numer telefonu, e-mail), dane imigracyjne (w tym numer paszportu i miejsce urodzenia), dane dotyczące uprawnień do podjęcia pracy, zdjęcie i języki, którymi Państwo władają. Jeśli zarejestrują się Państwo do otrzymywania informacji o naszych dostępnych ofertach pracy, będziemy przetwarzać wyłącznie dane do tego niezbędne, takie jak imię i nazwisko, adres e-mail oraz wszelkie informacje jakie Państwo nam przekażą na temat rodzaju ofert, jakimi są Państwo zainteresowani.

Powyższe obejmuje również dane takie jak Państwa stanowisko, imiona i nazwisko, nazwisko rodowe, preferowane imię i nazwisko, jakiegokolwiek inne imiona i nazwiska, kraj zamieszkania i rezydencji podatkowej, drugie obywatelstwo, stan cywilny, wiek, numer PESEL, zainteresowania, języki, którymi Państwo władają wraz z poziomem ich znajomości, nazwisko panięńskie matki imię współmałżonka oraz dane kontaktowe osób najbliższych (jeśli zostały podane) oraz dane do logowania na właściwej stronie internetowej GS.

- B. **Informacje dotyczące rekrutacji i naboru:** takie jak informacje dotyczące stanowiska, na jakie Państwo aplikują, CV i podanie o pracę, kwalifikacje, referencje, informacje ze sprawdzenia przeszłości (*background check*), oceny płynności finansowej oraz sprawdzania profesjonalnych oraz socjalnych mediów społecznościowych..

Powyższe obejmuje również dane takie jak doświadczenie zawodowe i akademickie (w tym informacje na temat poprzednio sprawowanej funkcji, wynagrodzenia i premii oraz przebiegu edukacji), informacje dotyczące kierunków uniwersyteckich (w tym studia za granicą, wykaz kursów i ocen, obecne oceny/punkty, informacje dotyczące uzyskanego tytułu i kształcenia technicznego), informacje dotyczące posiadanej wiedzy i dotychczasowych relacji z GS, zdjęcie, informacje dotyczące posiadanych umiejętności, informacje dotyczące rozmowy kwalifikacyjnej i oceny oraz odpowiedzi udzielone w kwestionariuszu informacyjnym (w tym dotychczasowe relacje z GS, pracownikami i członkami zarządu GS, a także relacje z innymi wskazanymi podmiotami).

- C. **Informacje dotyczące rozmów kwalifikacyjnych i oceny:** informacje dotyczące rozmów kwalifikacyjnych oraz, w zależności od przypadku, wyników ewentualnych ocen.

Powyższe obejmuje dokumentację kolejnych etapów procesu aplikacji i naboru, zapisy dotyczące dat, godzin i miejsc rozmów kwalifikacyjnych, uwagi i informacje zwrotne od osób przeprowadzających takie rozmowy oraz zapisy video rozmów, zależnie od przypadku.

- D. **Informacje regulacyjne** : takie jak Państwa sytuacja prawna oraz wszelkie odniesienia do aktów prawnych.

Obejmuje to również dane takie jak dokumenty potwierdzające Państwa rejestrację w odpowiednich organach nadzoru, wszelkie stosowne zaświadczenia, informacje dotyczące wszelkich kwestii, które mogą wpływać na uczciwość zawodową, potwierdzenia zgodności z wymogami oraz wszelkie informacje o konfliktach interesów.

- E. **Samoidentyfikacja**: jeśli podane i w zakresie dozwolonym przez mające zastosowanie przepisy - informacje dotyczące płci, doświadczenia wojskowego oraz **szczególnych kategorii danych osobowych**, takich jak pochodzenie etniczne i rasowe, niepełnosprawność, orientacja seksualna oraz czy identyfikują się Państwo jako osoba transpłciowa.

Czym są szczególne kategorie danych osobowych?

Szczególne kategorie danych osobowych obejmują: (i) dane osobowe ujawniające pochodzenie rasowe lub etniczne, poglądy polityczne, przekonania religijne lub światopoglądowe, lub przynależność do związków zawodowych; (ii) jakiegokolwiek dane genetyczne lub dane biometryczne przetwarzane w celu jednoznacznego zidentyfikowania osoby fizycznej, lub (iii) dane dotyczące zdrowia, seksualności lub orientacji seksualnej.

- F. **Dane osób trzecich**: takie jak imiona i nazwiska osób do kontaktów w nagłych przypadkach lub osób udzielających referencji.

*Obejmuje to również dane takie jak imię i nazwisko osoby trzeciej, dane kontaktowe oraz wszelkie inne dodatkowe informacje przetwarzane przez nas w związku z nałożonymi na nas obowiązkami regulacyjnymi. **W przypadku udostępniania takich danych, zob. ust. 2.3.***

- G. **Dane dotyczące wyroków skazujących i naruszeń prawa**: takie jak dane dotyczące faktycznych lub zarzucanych naruszeń prawa i wyroków skazujących, w zakresie dopuszczalnym przez mające zastosowanie przepisy prawa.

Jakie dane dotyczące wyroków skazujących i naruszeń prawa są przetwarzane?

Przetwarzamy dane dotyczące wyroków skazujących i naruszeń prawa w kontekście sprawdzania przeszłości kandydatów i rejestracji w organach nadzoru, zgodnie z postanowieniami niniejszego zawiadomienia.

2.2 W JAKI SPOSÓB GROMADZIMY PAŃSTWA DANE OSOBOWE?

Państwa dane osobowe gromadzimy przede wszystkim bezpośrednio od Państwa.

Zazwyczaj przekazują je nam Państwo bezpośrednio lub wprowadzają do naszego systemu, w formie CV i listu motywacyjnego oraz poprzez nasz portal rekrutacji online.

Dalsze informacje na Państwa temat zostaną pozyskane ze źródeł wewnętrznych, przykładowo w postaci wyników oceny lub komentarzy przedstawionych po przeprowadzeniu rozmowy kwalifikacyjnej. Mogą to być materiały opracowane przez właściwego specjalistę ds. rekrutacji, HCM, osoby przeprowadzające rozmowy kwalifikacyjne i kierownika, na którego potrzeby rekrutacja jest prowadzona. Istnieje również możliwość, że zostaną Państwo poleceni przez obecnego pracownika.

W niektórych przypadkach Państwa dane osobowe możemy uzyskiwać od podmiotów powiązanych GS lub od osób trzecich. Przykładowo w sytuacji składania kandydatury za pośrednictwem agencji rekrutacyjnej lub osoby do kontaktów GS. Możemy także otrzymywać informacje od innych konsultantów, a niektóre informacje mogą być pozyskiwane ze źródeł publicznie dostępnych.

W niektórych okolicznościach dane mogą być gromadzone pośrednio z urzędzeń monitorujących lub w inny sposób (na przykład z systemów monitorowania budynków, kamer telewizji przemysłowej, zapisów i rejestrów połączeń telefonicznych oraz ewidencji e-maili i korzystania z internetu), jeżeli oraz na ile jest to dozwolone obowiązującym prawem.

2.3 DANE DOTYCZĄCE OSÓB TRZECICH

W określonych okolicznościach możemy przetwarzać dane osobowe osób trzecich, takich jak osoby do kontaktu w nagłych przypadkach oraz osoby udzielające referencji. Przekazywane nam przez Państwa dane osobowe dotyczące osób trzecich będą przetwarzane w związku z Państwa kandydaturą oraz w celu skontaktowania się z Państwa najbliższymi w razie nagłej potrzeby. Dalsze informacje dotyczące przetwarzania przez nas danych osobowych dotyczących osób trzecich są dostępne pod adresem: www.gs.com/privacy-notices. Przed udostępnieniem nam danych dotyczących osób trzecich należy upewnić się, że mają Państwo prawo takie dane udostępnić oraz przekazać je wraz z informacjami zawartymi w niniejszym zawiadomieniu.

3. CELE I POWODY PRZETWARZANIA PAŃSTWA DANYCH OSOBOWYCH

3.1 CELE PRZETWARZANIA DANYCH

Państwa dane osobowe są gromadzone i przetwarzane w celu realizacji różnych celów biznesowych, zgodnie z obowiązującym prawem i wszelkimi mającymi zastosowanie układami zbiorowymi pracy.

Dane mogą być od czasu do czasu wykorzystywane w celach przez Państwa nieprzewidzianych, jeżeli wymagają tego okoliczności.

GS i podmioty powiązane z GS zawsze przetwarzają Państwa dane osobowe w określonym celu i przetwarzają wyłącznie dane osobowe istotne z punktu widzenia osiągnięcia takiego celu. W szczególności, przetwarzamy Państwa dane osobowe w następujących celach i celach z nimi zgodnych:

A. *Przyciąganie, ocena i selekcja kandydatów:* w tym wszelkie czynności mające związek z rekrutacją pracowników (w tym weryfikacja i sprawdzanie przeszłości kandydatów).

Powyższe obejmuje czynności rekrutacyjne (takie jak zapoznanie się z i rozpatrywanie Państwa aplikacji, kontakty z Państwem dotyczące aplikacji, przeprowadzenie rozmowy kwalifikacyjnej, ocena w odniesieniu do pozostałych Kandydatów, przeprowadzanie testów i składanie ofert zatrudnienia lub współpracy, zależnie od przypadku).

Jeśli i w zakresie dozwolonym przez obowiązujące przepisy, powyższe obejmuje również proces odpowiedniej weryfikacji w ramach rekrutacji obejmującej między innymi, w stosownych przypadkach, ocenę zdolności kredytowej, weryfikację prawa do podjęcia pracy, kontrolę pod kątem kradzieży tożsamości, karalności, istotnego doświadczenia zawodowego, spełnienia istotnych wymogów regulacyjnych oraz kwalifikacji zawodowych.

Jeśli zarejestrują się Państwo w celu otrzymywania informacji o naszych dostępnych ofertach, będziemy przetwarzać Państwa dane wyłącznie w celu efektywnej komunikacji z Państwem na temat takich ofert.

B. *Promowanie różnorodności i zapobieganie dyskryminacji:* w tym czynności podejmowane przez nas jako pracodawcę realizującego politykę równych szans.

Powyższe obejmuje zarządzanie programami monitorowania w celu zapewnienia równych szans i różnorodności pod względem cech indywidualnych objętych ochroną w ramach stosownych przepisów o zapobieganiu dyskryminacji oraz monitorowanie postępów w osiągnięciu większej różnorodności.

C. *Spełnianie nałożonych na nas obowiązków regulacyjnych i prawnych oraz zapobieganie przestępstwom* - obejmuje prowadzenie kontroli zgodności z wymogami regulacyjnymi, ujawnianie informacji oraz stosowanie się do wniosków ze strony organów administracji publicznej, organów nadzoru (w ramach EOG lub poza jego terytorium) lub organów

administracji publicznej w całej globalnej grupie GS, a także badanie postępowania i zapobieganie oszustwom i innym przestępstwom.

Powyższe obejmuje:

- *czynności mające na celu podejmowane w celach egzekwowania przysługujących nam praw i wykonywania naszych obowiązków, oraz we wszelkich celach związanych z roszczeniami zgłaszanymi przez lub przeciwko Państwu lub jakkolwiek z Państwem związanymi;*
- *działania podejmowane przez nas w celu zastosowania się do zgodnych z prawem wniosków organów administracji publicznej (w tym między innymi spełnienia wymogów dotyczących bezpieczeństwa narodowego lub wymogów organów ścigania), wniosków o ujawnienie informacji, lub inne działania wymagane lub dozwolone w świetle obowiązujących przepisów prawa, nakazów sądowych, rozporządzeń administracyjnych lub wymogów organów regulacyjnych (w tym między innymi dotyczących ochrony danych, prawa podatkowego i prawa pracy), w każdym przypadku zarówno na terenie Państwa kraju zamieszkania, jak i poza jego granicami; oraz*
- *czynności przetwarzania w celu spełnienia nałożonych przez nas obowiązków regulacyjnych w zakresie nadzoru nad osobami przez nas zatrudnionymi lub powołanymi do prowadzenia działalności w naszym imieniu, w tym zapobieganie, wykrywanie i badanie szerokiej gamy czynności i zachowań, dotyczących konkretnych transakcji handlowych lub danego miejsca pracy w ujęciu ogólnym oraz współpraca z organami nadzoru.*

Możemy także przetwarzać dane w innych celach, o których będziemy Państwa zawiadamiać.

Dodatkowe informacje dotyczące konkretnych czynności przetwarzania danych osobowych mogą być Państwu zgłaszane na szczeblu lokalnym lub zgodnie z zapisami mających zastosowanie polityk spółki.

3.2 PRZYCZYNY (PODSTAWY PRAWNE) PRZETWARZANIA PRZEZ NAS DANYCH

Przetwarzanie danych osobowych określone w niniejszym zawiadomieniu może:

- A. być niezbędne do zawarcia z Państwem umów dotyczących Państwa zatrudnienia lub realizacji zlecenia na naszą rzecz;
Dotyczy punktu A ust. 3.1 powyżej.
- B. być niezbędne w celu wywiązania się przez nas z obowiązków wynikających z przepisów prawa UE i jej Państw Członkowskich;

Dotyczy punktów A-C ust. 3.1 powyżej.

- C. być niezbędne dla zabezpieczenia prawnie uzasadnionego interesu GS lub innych podmiotów (opisane poniżej), o ile nie przeważają nad nimi Państwa interesy lub podstawowe prawa i wolności ; lub

Dotyczy punktów A-C ust. 3.1 powyżej.

- D. w ograniczonych przypadkach oraz o ile podstawy prawne przetwarzania określone powyżej nie mają zastosowania, odbywać się za Państwa zgodą (którą będziemy od Państwa odpowiednio uzyskiwali).

„Prawnie uzasadniony interes”, o którym mowa w ust. 3.2 C powyżej obejmuje:

- cele przetwarzania określone w punktach A-C ust. 3.1 niniejszego zawiadomienia, o ile takie przetwarzanie nie jest niezbędne w celu: (i) zawarcia z Państwem umów i wypełnienia naszych zobowiązań na podstawie takich umów, lub (ii) wywiązania się z obowiązków prawnych nałożonych na nas przepisami UE i jej Państw Członkowskich;
- współpraca z organami nadzoru spółki w celu spełnienia ich wymogów oraz zastosowanie się do obowiązków regulacyjnych na poziomie globalnym; oraz
- egzekwowanie przez nas zasadniczych przysługujących nam praw i wolności, w tym wolności prowadzenia działalności gospodarczej i prawa własności.

Szczególne kategorie danych osobowych

Ponadto w sytuacji, gdy zgodnie z obowiązującymi przepisami prawa o ochronie danych jesteśmy zobowiązani do przetwarzania szczególnych kategorii danych osobowych na podstawie szczególnego uzasadnienia prawnego, podejmujemy takie czynności przetwarzania w oparciu o następujące, dodatkowe podstawy prawne:

- A. przetwarzanie takie jest niezbędne w celu wypełnienia obowiązków i wykonania określonych praw w obszarze prawa pracy oraz ubezpieczeń społecznych i pomocy społecznej w zakresie dozwolonym przepisami prawa Unii Europejskiej lub poszczególnych Państw Członkowskich lub zbiorowej umowy w świetle prawa Państwa Członkowskiego przewidujących odpowiednie zabezpieczenia zasadniczych praw i interesów podmiotu danych;

Dotyczy to określonych czynności przetwarzania opisanych w ust. 3.1 A i B powyżej.

Powyższe może obejmować między innymi (ale nie wyłącznie):

- *informacje o stanie zdrowia oraz informacje medyczne, które mogą być wykorzystywane w celu zastosowania się do przepisów prawa pracy, przepisów bhp oraz przepisów o ubezpieczeniach społecznych; na przykład w celu zapewnienia zapobiegania naruszeniu obowiązków prawnych względem Państwa oraz unikania niezgodnej z prawem dyskryminacji oraz rozpatrywania skarg w tym zakresie;*
- *informacje na temat Państwa pochodzenia rasowego lub etnicznego, wyznania, przekonań politycznych i światopoglądowych, seksualności i orientacji seksualnej mogą być wykorzystywane w przypadku zgłoszenia skargi, jeżeli takie cechy indywidualne lub informacje są istotne dla danej skargi, w celu zapewnienia zgodności z przepisami prawa pracy.*

B. przetwarzanie jest niezbędne do ustalenia, dochodzenia lub obrony roszczeń;

Dotyczy to przetwarzania na potrzeby ustalania, egzekwowania i obrony przed roszczeniami natury prawnej, zgodnie z zapisami ust. 3.1 C niniejszego zawiadomienia, o ile obejmuje to przetwarzanie szczególnych kategorii danych osobowych.

C. przetwarzanie jest uzasadnione istotnym interesem społecznym;

D. przetwarzanie dotyczy danych osobowych, które Państwo ujawnili; lub

E. wyłącznie jeżeli takie czynności przetwarzania nie są uzasadnione na podstawie któregośkolwiek z powyższych uzasadnień, ich przetwarzanie opiera się na Państwa wyrażonej zgodzie (odpowiednio przez nas uzyskanej).

Dane dotyczące wyroków skazujących i naruszeń prawa

Dane osobowe dotyczące wyroków skazujących i naruszeń prawa przetwarzamy w zakresie dozwolonym obowiązującymi przepisami prawa. Na przykład, przetwarzamy informacje o karalności w ramach procedur sprawdzania przeszłości kandydatów (zob. ust. 3.1 A powyżej), gdy jest to wymagane lub dozwolone obowiązującym prawem.

4. DANE UDOSTĘPNIANE OBOWIĄZKOWO

W przypadku, gdy podanie nam danych osobowych jest obowiązkowe, poinformujemy o tym Państwa w momencie ich otrzymania. Poinformujemy Państwa również, gdy określone informacje są wymagane na mocy umowy lub ustawy. Nieprzekazanie nam informacji obowiązkowych będzie

oznaczać, że nie będziemy w stanie przeprowadzić określonych procedur. Jeśli, na przykład, nie podadzą nam Państwo swoich danych kontaktowych, informacji o przebiegu wykształcenia lub prawie do pracy, nie będziemy mogli właściwie rozpatrzyć Państwa zgłoszenia na dane stanowisko. W niektórych przypadkach może to oznaczać, że nie będziemy mogli nawiązać z Państwem stosunku pracy lub innej formy współpracy, ponieważ GS nie będzie dysponować danymi osobowymi, które uważamy za niezbędne z punktu widzenia podejmowania właściwych decyzji lub skutecznego administrowania i zarządzania łączącą nas z Państwem relacją.

5. PAŃSTWA ZGODA

Zastrzegamy sobie prawo do poproszenia Państwa o zgodę na określone czynności przetwarzania, które nie są uzasadnione podstawami określonymi w ust. 3.2 niniejszego zawiadomienia. Jeżeli dla danej czynności przetwarzania wymagana jest zgoda, poprosimy Państwa odrębnie o jej udzielenie, tak aby zgoda została udzielona swobodnie, świadomie i wyraźnie. Informacje na temat takich czynności przetwarzania zostaną Państwu udzielone w chwili poproszenia o zgodę, wraz z informacją o skutkach nieudzielenia takiej zgody. Wyrażenie przez Państwa zgody w związku z prośbą GS w tym względzie nie jest wymagane, ani nie stanowi jakiegokolwiek warunku.

W zakresie, w jakim GS polega na udzieleniu przez Państwa zgody na przetwarzanie Państwa danych osobowych, mogą Państwo w każdej chwili wycofać zgodę na takie czynności przetwarzania. W tym celu należy się skontaktować z przypisaną Państwu osobą do kontaktów w ramach GS lub z naszym zespołem ds. ochrony danych pod adresem gs-dataprotection@gs.com.

Należy podkreślić, że takie wycofanie zgody nie wpłynie w jakikolwiek sposób na czynności przetwarzania Państwa danych osobowych realizowane przed wycofaniem przez Państwa tej zgody. Należy podkreślić, że niniejsze zawiadomienie nie dotyczy zgód udzielanych przez Państwa w innych celach, np. w związku procedurami weryfikacji.

6. UDOŚTĘPNIANIE DANYCH OSOBOWYCH

W ramach GS Państwa dane osobowe mogą być dostępne lub ujawniane wewnętrznie, na zasadzie ograniczonego dostępu, następującym osobom:

- lokalnym, regionalnym i globalnym jednostkom HCM, w tym kierownikom i członkom zespołów;
- lokalnym, regionalnym i wykonawczym członkom kadry kierowniczej odpowiedzialnym za zarządzanie lub podejmowanie decyzji w związku z właściwym etapem rekrutacji (w tym, między innymi, pracownikom działu lub obszaru, do którego zgłosili Państwo kandydaturę),

Działowi Zgodności, Działowi Prawnemu, Działowi Operacji oraz Biuru Bezpieczeństwa Globalnego i Bezpieczeństwa Informacji;

- lokalnym i regionalnym jednostkom pomocniczym (takim jak działy rezerwacji i inne działy wsparcia) oraz osobistym asystentom;
- administratorom systemów; oraz
- jeżeli jest to niezbędne do wykonania określonych zadań lub przeprowadzenia konserwacji systemów przez pracowników zespołów GS takich jak Dział Finansów lub Dział IT oraz globalny zespół wsparcia systemów informatycznych HCM.

Państwa dane osobowe mogą również być dostępne dla osób trzecich, z którymi współpracujemy i które świadczą nam usługi takie jak hosting, wsparcie i utrzymanie naszych systemów informatycznych HCM.

Dane osobowe mogą być również udostępniane określonym powiązanym systemom. Dane figurujące w takich systemach mogą być dostępne dostawcom tych systemów, ich podmiotom powiązanym i podwykonawcom.

Z racji skali i złożoności działalności GS, w niniejszym zawiadomieniu nie możemy wskazać wszystkich naszych odbiorców danych. Do osób trzecich, którym Państwa dane mogą być udostępniane, należą klienci GS (oraz ich pracownicy, w stosownych przypadkach), dostawcy (oraz ich pracownicy), organy podatkowe, organy nadzoru, ubezpieczyciele GS, banki, administratorzy IT, prawnicy, biegli rewidenci, inwestorzy, konsultanci i inni profesjonalni doradcy, dostawcy usług kadrowo-płacowych oraz administratorzy programów świadczeń GS. GS wymaga, by takie osoby trzecie przetwarzały wszelkie ujawnione im dane zgodnie z obowiązującymi przepisami prawa, w tym przepisami dotyczącymi zachowania poufności i bezpieczeństwa danych.

W przypadku, gdy powyższe osoby trzecie działają jako "podmioty przetwarzające dane", wykonują one swoje zadania w naszym imieniu, na podstawie wydanych przez nas poleceń oraz w celach wskazanych powyżej. W takim przypadku Państwa dane osobowe będą ujawniane wyłącznie powyższym osobom, w zakresie niezbędnym do świadczenia wymaganych usług.

Ponadto w celu wywiązania się z naszych zobowiązań prawnych lub regulacyjnych, może się również zdarzyć, że Państwa dane osobowe zostaną przez nas przekazane organom władzy państwowej lub organom regulacyjnym.

7. BEZPIECZEŃSTWO DANYCH

GS wykorzystuje szeroki wachlarz metod technicznych i organizacyjnych w celu zabezpieczenia Państwa danych osobowych zgodnie z obowiązującymi przepisami prawa.

GS zobowiązuje się do ochrony bezpieczeństwa danych osobowych przekazywanych nam przez Państwa. Na dowód tego zobowiązania wdrożyliśmy odpowiednie rozwiązania techniczne, fizyczne i organizacyjne w celu zapewnienia poziomu bezpieczeństwa dostosowanego do ryzyka.

Wymagamy od naszych dostawców i usługodawców, by zapewniali bezpieczeństwo przekazywanych im danych osobowych, zarówno podczas ich przekazywania, jak i po ich otrzymaniu. Obejmuje to szyfrowanie w stosownych przypadkach.

8. TRANSGRANICZNE PRZEKAZYWANIE DANYCH

GS zapewni aby istniały odpowiednie zabezpieczenia Państwa danych osobowych oraz aby Państwa dane osobowe były przekazywane zgodnie z odpowiednimi przepisami o ochronie danych. W przypadkach, gdy jest to wymagane obowiązującymi przepisami ochrony danych, GS zapewnia, aby usługodawcy (w tym inne podmioty powiązane GS) podpisywali standardowe klauzule umowne zatwierdzone przez Komisję Europejską lub inny organ nadzorczy właściwy dla danego eksportera danych. Dokument zawierający obowiązujące standardowe klauzule umowne dotyczące przekazywania Państwa danych osobowych można uzyskać pod adresem gs-dataprotection@gs.com.

Udostępnianie danych, o którym mowa w niniejszym zawiadomieniu, może obejmować przekazywanie danych osobowych do kraju, w którym GS lub podmiot powiązany GS prowadzi działalność lub ma usługodawcę lub do innych krajów na potrzeby egzekwowania prawa (w tym między innymi do Stanów Zjednoczonych Ameryki i innych krajów, których przepisy ochrony danych nie są tak rygorystyczne, jak przepisy obowiązujące w Zjednoczonym Królestwie, Szwajcarii lub Unii Europejskiej).

9. PRAWA OSÓB, KTÓRYCH DANE DOTYCZA

W świetle obowiązujących przepisów prawa ochrony danych mogą Państwu przysługiwać następujące prawa dotyczące Państwa danych osobowych:

- A. **Informacje i dostęp:** Mają Państwo prawo otrzymywać określone informacje na temat przetwarzania przez GS Państwa danych osobowych oraz dostępu do tych danych (z zastrzeżeniem określonych wyjątków).

- B. **Korekta:** Jeżeli Państwa dane osobowe uległy zmianie, prosimy o informację o takich zmianach. Mają Państwo prawo zażądać uaktualnienia lub korekty nieprawidłowych lub niekompletnych danych osobowych.
- C. **Usuwanie danych:** Mogą Państwo zażądać usunięcia Państwa danych w określonych okolicznościach, w tym w przypadku, gdy nie mamy już potrzeby przetwarzania tych danych do celów, w których je zgromadziliśmy lub przetwarzaliśmy, lub jeżeli przetwarzaliśmy te dane na podstawie Państwa zgody, którą wycofali Państwo w terminie późniejszym.
- D. **Przenoszenie danych osobowych:** Jeżeli Państwa dane osobowe przetwarzamy w oparciu o udzieloną przez Państwa zgodę lub jeżeli takie przetwarzanie jest niezbędne do zawarcia lub wykonania przez nas obowiązków na podstawie zawartej z Państwem umowy, mogą mieć Państwo prawo do zażądania przeniesienia takich danych do Państwa lub innego administratora w usystematyzowanym, powszechnie stosowanym i przeznaczonym do odczytu maszynowego formacie, o ile jest to możliwe pod względem technicznym.
- E. **Prawo do sprzeciwu wobec określonych form przetwarzania danych:** Jeżeli podstawą prawną przetwarzania przez GS Państwa danych osobowych jest prawnie uzasadniony interes, wówczas mają Państwo prawo wnieść sprzeciw wobec takiego przetwarzania, a GS w takim przypadku musi przerwać takie przetwarzanie, chyba że przedstawi przekonujące, zasadne podstawy przetwarzania, które są nadrzędne wobec Państwa interesów, praw i wolności, albo musi przetwarzać dane w celu ustalenia, wykonania lub obrony roszczeń prawnych. W przypadkach, gdy GS powołuje się na prawnie uzasadniony interes w przetwarzaniu danych, uważamy, że jesteśmy w stanie przedstawić takie przekonujące zasadne podstawy, ale każdą sprawę rozpatrzymy indywidualnie.
- F. **Prawo do ograniczenia przetwarzania:** Mają Państwo prawo ograniczyć zakres przetwarzania przez GS Państwa danych osobowych w okresie rozpatrywania złożonego przez Państwa wniosku o korektę danych lub sprzeciwu wobec przetwarzania danych osobowych, o ile nie mamy już potrzeby przetwarzania Państwa danych osobowych, a Państwu dane te są potrzebne w związku z roszczeniem natury prawnej, lub też jeżeli przetwarzanie przez nas danych jest niezgodne z prawem, ale nie chcą Państwo, abyśmy usunęły te dane. Jeżeli takie prawo ma zastosowanie, w dalszym ciągu będziemy przechowywali Państwa dane, lecz ich dalsze przetwarzanie będzie prowadzone wyłącznie za Państwa zgodą, do ustalenia, dochodzenia lub obrony roszczeń, do ochrony praw osób trzecich lub w związku z ważnym interesem społecznym.
- G. **Prawo do wycofania zgody:** W zakresie, w jakim GS polega na udzieleniu przez Państwa zgody na przetwarzanie danych osobowych, mogą Państwo w każdej chwili wycofać taką zgodę. Zob. ust. 5 niniejszego zawiadomienia.

H. *Skargi*: Mogą Państwo również składać skargi do organów nadzorczych, w szczególności organów nadzorczych w odpowiednim dla Państwa Państwie Członkowskim, zależnie od sytuacji.

W celu wykonania któregokolwiek z powyższych praw należy przesłać wiadomość e-mail na adres gs-dataprotection@gs.com lub sporządzić pisemny wniosek do GS, wyraźnie oznaczony jako „Prawa osób fizycznych” i przesłać go na adres:

Office of the Data Protection Officer,
Goldman Sachs International,
Peterborough Court,
133 Fleet Street,
London
EC4A 2BB.

Mozemy Państwa informować o innych formach wykonywania przysługujących Państwu praw.

10. PRZECHOWYWANIE DANYCH OSOBOWYCH

GS i podmioty powiązane GS przechowują dane osobowe przez zróżnicowane okresy w celu spełnienia wymogów prawnych i regulacyjnych, zastosowania się do ewentualnych wniosków ze strony organów nadzoru oraz innych właściwych organów i agencji oraz w celu ustalenia, egzekwowania i obrony praw i roszczeń, a także z innych uzasadnionych przyczyn.

GS i podmioty powiązane GS przechowują Państwa dane osobowe przez okres niezbędny do realizacji celów, w których dane te zostały zgromadzone, wszelkich powiązanych celów określonych przez nas w późniejszym czasie, a także nowych celów, na które wyrazili Państwo zgodę, lub też w celu spełnienia wymogów prawnych, regulacyjnych oraz wymogów obowiązujących w GS polityk.

11. AKTUALIZACJE NINIEJSZEGO ZAWIADOMIENIA

Informacje zawarte w niniejszym zawiadomieniu mogą ulegać zmianom - na przykład zmianie ulegać mogą kategorie gromadzonych przez GS danych osobowych, cele, w których dane te są wykorzystywane oraz sposoby ich udostępniania. Niniejsze zawiadomienie może być okresowo aktualizowane.

ZAŁĄCZNIK 1: PODMIOTY GS BĘDĄCE ADMINISTRATORAMI DANYCH

PODMIOT GS
GOLDMAN SACHS INTERNATIONAL
GOLDMAN SACHS INTERNATIONAL BANK
GOLDMAN SACHS (UK) SVC. LIMITED
GOLDMAN SACHS (RUSSIA)
GOLDMAN SACHS EUROPE SE
GOLDMAN SACHS PARIS INC. ET CIE
GOLDMAN SACHS BANK EUROPE SE
GOLDMAN SACHS REALTY MANAGEMENT GMBH
GOLDMAN SACHS POLAND SERVICES SPÓŁKA Z OGRANICZONĄ ODPOWIEDZIALNOŚCIĄ
GOLDMAN SACHS BANK AG*
GOLDMAN SACHS & CO. LLC*

* Lokalnym przedstawicielstwem Goldman Sachs Bank AG i Goldman Sachs & Co. LLC na terenie Unii Europejskiej jest Goldman Sachs International.