



李硕培

高盛私人财富管理亚太区负责人





2017  
ASIAN PRIVATE BANKER  
AWARDS FOR DISTINCTION

PRIVATE BANKER OF THE YEAR

亚洲私人银行业要维持健康和可持续性的发展，现任的领导者必须传授给下一代接班人企业责任、信托义务、自反性思想与行动的美德。灵活的管理模式对这个行业来说至关重要，而这关系到行业领导者对业务传承的深信不移。

这是一个崇高的理想。能在取得业务成效和塑造行业价值观之间保持平衡的指标上，我们考虑了几位行业领先者，而最终能得到最佳私人银行家殊荣的就是高盛亚洲私人财富管理负责人李硕培。

有幸与李硕培接触过的人都知道他将自己视为促进者。他说：“我向我的同事说明，我最重要的角色就是帮助他们取得成功和实现目标...我们的财富管理顾问为客户服务，而我就为财富管理顾问服务。”

从他接管亚洲私人财富管理业务至今，李硕培给团队灌输了具包容性和提供反馈的文化的的重要性，一切以客户的需求为中心。

尽管他的团队成员都是不断超越自己的优秀表现者，他们所表现的团队精神反映了管理层采取的方向促进了公司的成功，因为每个人都充分了解只有通过合作才能各自都取得好的成绩。这种效应对任何企业都能带来巨大的影响。

对李硕培来说，目前主要的顾虑是如何在客户面前保持相关性和重要性，而这个问题就带出企业以至整个行业都需要多样性的文化。

我们对亚洲私人财富管理业务的持续增长感到鼓舞，这是团队共同努力的成果。我们衷心感谢《亚洲私人银行家》授予的这个奖项。

他认为职场的多样性与客户息息相关，因此除了实现业务目标之外，他还贡献时间和精力以确保高盛私人财富管理的员工能就正在经历变化的亚洲客户群作出应变（高盛私人财富管理连续三年赢得《亚洲私人银行家》年度雇主的殊荣并非偶然，李硕培担任高盛亚洲多元共融联席主席，积极推动多元化的工作环境）。

根据《亚洲私人银行家》的数据，高盛的亚洲私人银行业务为业内增长速度最快之一。更重要的是，亚洲的业务成功转型为领先的财富顾问服务提供者。

与其他在亚洲的私人银行相比，高盛更成功地说服中国客户以长远视野看待财富管理的重要性，这体现了高盛管理层的成就。

总体而言，李硕培致力提升高盛私人财富管理的文化和业务质量，并为其他行业领导者树立了一个高标准榜样，因此他被誉为了2017年最佳私人银行家。